



نیز میزان فعالیت و کیفیت خدمت‌رسانی آنها کم‌رنگ نشده است. یکی از عمده مشکلات حوزه انتقال خون در ایران، کمبود نیروی انسانی است. به دلیل محدودیت منابع مالی و محدودیت‌های استخدامی، برخی مراکز انتقال خون در کشور با کمبود جدی نیروی انسانی مواجه هستند. بخش قابل توجهی از پزشکان، پیراپزشکان، پرستاران و سایر کادر اداری و درمانی در مراکز مختلف سازمان انتقال خون در حال ارائه خدمت هستند. برخی از آنها با مشکلات معیشتی روبرو هستند و به دلیل کمبود نیرو نیز گاهی مجبور هستند که بجای چند نیرو، فعالیت کنند. ماجرای این کمبود نیرو در بخش انتقال خون، فقط هم مختص چند نقطه از کشور نیست، بلکه در بسیاری از مراکز انتقال خون در استان‌های مختلف با کمبود نیروی انسانی مواجه هستیم. ■

معرض کرونا قرار بگیرند. البته کارکنان مراکز مختلف انتقال خون، میزان رعایت پروتکل‌های بهداشتی را دوران کرونا به شدت افزایش دادند، اما به هر حال پزشکان و سایر کارکنان حوزه انتقال خون، ارتباط مستقیمی با مردم دارند و به همین دلیل، احتمال انتقال ویروس کووید ۱۹ به کارکنان بخش‌های مختلف انتقال خون وجود داشت. از سوی دیگر باید در نظر داشت که کارکنان فعال در بخش‌های مختلف انتقال خون، کارانه ندارند و در بسیاری از مراکز انتقال خون نیز با کمبود جدی نیروی انسانی مواجه هستیم. میزان درآمد ماهانه آنها نیز در ردیف حقوق‌های حداقلی در بین فعالان جامعه پزشکی قرار دارد. این گروه فعال از جامعه پزشکی با وجود مشکلات معیشتی متعدد، همچنان در صف ارائه خدمات مستقیم به مردم هستند و در دوران کرونا

و شتاب بیشتری در کشورمان رخ دهد. باید توجه کرد اهداکنندگان که در طی ۱۲ ماه، بتوانند سابقه اهدای موفق خون را حداقل دو بار یا بیشتر ثبت کنند، به عنوان اهداکننده مستمر محسوب شده و کارت ویژه مربوط به اهداکننده مستمر را دریافت خواهند کرد.»

چالش‌های کارکنان بخش انتقال خون

جنس فعالیت کارکنان بخش انتقال خون همواره با مخاطرات متعددی همراه بوده که این مخاطرات در دوران کرونا، شدت گرفت. در نظر بگیرید فردی که برای اهدای خون به مراکز درمانی مراجعه می‌کند، امکان دارد که به کرونا مبتلا باشد. در نتیجه فعالان جامعه پزشکی با وجود مشکلات معیشتی متعدد، همچنان در صف ارائه خدمات مستقیم به مردم هستند و در دوران کرونا نیز میزان فعالیت و کیفیت خدمت‌رسانی آنها کم‌رنگ نشده است. یکی از عمده مشکلات حوزه انتقال خون در ایران، کمبود نیروی انسانی است. به دلیل محدودیت منابع مالی و محدودیت‌های استخدامی، برخی مراکز انتقال خون در کشور با کمبود جدی نیروی انسانی مواجه هستند

ماه نخست سال جاری داشته‌اند. در ۹ ماه اول سال جاری حدود ۲۶۰ هزار نفر از اهداکنندگان خون، اهداکننده بار اول بوده‌اند. این اهداکنندگان حدود ۱۵ درصد از کل موارد اهدای خون را در طی این مدت شامل می‌شوند. «صادقت اظهار داشت: در همین بازه زمانی حدود ۸۵ درصد از اهداکنندگان را اهداکنندگان مستمر و با سابقه تشکیل داده‌اند. سازمان انتقال خون ایران امید دارد با توجه به تغییر هرم جمعیت اهداکنندگان و لزوم مشارکت هرچه بیشتر جوانان و نوجوانان در تامین ذخایر خون و فرآورده‌های خون مورد نیاز مراکز درمانی و بیماران عزیز کشورمان، با استمرار سنت حسنه اهدای خون توسط هموطنان در طول یک سال، ضریب تبدیل اهدای بار اول به اهدای مستمر خون با سرعت

جنس فعالیت کارکنان بخش انتقال خون همواره با مخاطرات متعددی همراه بوده که این مخاطرات در دوران کرونا، شدت گرفت. در نظر بگیرید فردی که برای اهدای خون به مراکز درمانی مراجعه می‌کند، امکان دارد که به کرونا مبتلا باشد. در نتیجه فعالان جامعه پزشکی در حوزه انتقال خون نیز ممکن است در معرض کرونا قرار بگیرند. البته کارکنان مراکز مختلف انتقال خون، میزان رعایت پروتکل‌های بهداشتی را دوران کرونا به شدت افزایش دادند، اما به هر حال پزشکان و سایر کارکنان حوزه انتقال خون، ارتباط مستقیمی با مردم دارند و به همین دلیل، احتمال انتقال ویروس کووید ۱۹ به کارکنان بخش‌های مختلف انتقال خون وجود داشت

خوشبختانه با احساس مسئولیت هموطنان نودوست و اهداکنندگان همیشه همراه، سازمان انتقال خون ایران توانسته است در ۹ ماهه نخست سال جاری، حدود پنج میلیون واحد محصولات فرآورده‌های خون مورد نیاز مراکز درمانی کشور را فرآوری و تامین کند که به این ترتیب، شبکه ملی خون‌رسانی کشور در این شاخص رشدی حدود ۱۰.۲۵ درصدی را نسبت به مدت مشابه در سال گذشته کسب کرده است. استان‌های خراسان شمالی، کردستان و کهگیلویه و بویراحمد به ترتیب با ۳۵.۶۶ درصد، ۲۴.۶۸ درصد و ۲۲.۲۲ درصد بیشترین رشد شاخص اهدای خون را نسبت به سایر استان‌های کشور در ۹ ماهه ابتدای سال جاری نسبت به همین بازه زمانی در سال گذشته، به خود اختصاص داده‌اند

از سوی دیگر باید در نظر داشت که کارکنان فعال در بخش‌های مختلف انتقال خون، کارانه ندارند و در بسیاری از مراکز انتقال خون نیز با کمبود جدی نیروی انسانی مواجه هستیم. میزان درآمد ماهانه آنها نیز در ردیف حقوق‌های حداقلی در بین فعالان جامعه پزشکی قرار دارد. این گروه فعال از جامعه پزشکی با وجود مشکلات معیشتی متعدد، همچنان در صف ارائه خدمات مستقیم به مردم هستند و در دوران کرونا نیز میزان فعالیت و کیفیت خدمت‌رسانی آنها کم‌رنگ نشده است. یکی از عمده مشکلات حوزه انتقال خون در ایران، کمبود نیروی انسانی است. به دلیل محدودیت منابع مالی و محدودیت‌های استخدامی، برخی مراکز انتقال خون در کشور با کمبود جدی نیروی انسانی مواجه هستند

مجموعه آمارهای ۹ ماه اخیر در حوزه اهدای خون، کاملاً امیدوارکننده است. رشد شاخص اهدای خون در این مدت نشان می‌دهد که استقبال مردم برای انجام این اقدام بشردوستانه، بیش از سال گذشته بوده است. در این بین، باید در نظر داشت که بخش قابل توجهی از پزشکان، پیراپزشکان، پرستاران و سایر کادر اداری و درمانی در مراکز مختلف سازمان انتقال خون در حال ارائه خدمت هستند. برخی از آنها با مشکلات معیشتی روبرو هستند و به دلیل کمبود نیرو نیز گاهی مجبور هستند که بجای چند نیرو، فعالیت کنند. ماجرای این کمبود نیرو در بخش انتقال خون، فقط هم مختص چند نقطه از کشور نیست، بلکه در بسیاری از مراکز انتقال خون در استان‌های مختلف با کمبود نیروی انسانی مواجه هستیم